

令和6年7月30日

兵庫県高齢者生活協同組合

2023年度 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の実績

目標と取組実績

目標 : 部門ごとの年次有給休暇の取得率差異を10%改善させる。

実績 : 2022年度 取得率差異 28.1%

2023年度 取得率差異 24.8% (+3.3%)

2023年度の有給休暇取得率差異は3.3%改善

弊組合では、仕事とプライベートを無理なく両立するための働きやすい職場環境を整え、職員・職場の文化がより柔軟となり職員の相互理解を深めるために、アニバーサリー休暇の導入と推進に取り組んでいます。